

Die Bedeutung von

Das ist Arbeitsplatz

Happiness

Ein Bericht über das Verständnis von Zufriedenheit
am Arbeitsplatz und die Bedeutung von Produktivität
in der neuen Ära des hybriden Arbeitens

Inhalt

<i>Vorwort</i>	<i>3</i>
<i>Arbeitsplatz Happiness: Warum sie wichtig ist und wie sie sich auf Produktivität auswirkt</i>	<i>4</i>
<i>Arbeitsplatz Happiness: Die vier Grundelemente der Zufriedenheit am Arbeitsplatz</i>	<i>7</i>
<i>Erstes Element: Saubere Umgebung</i>	<i>8</i>
<i>Zweites Element: Gesunder Arbeitsplatz</i>	<i>10</i>
<i>Drittes Element: Sichere Umgebung</i>	<i>12</i>
<i>Viertes Element: Ordnung & Organisation</i>	<i>14</i>
<i>Gestaltung des Hybrid-Büros für die Zufriedenheit der Mitarbeiter</i>	<i>16</i>
<i>Fellowes Brands empfiehlt</i>	<i>18</i>
<i>Methodik</i>	<i>21</i>



Vorwort

Martin Geiger,
Globaler Experte für Effizienz und Produktivität

Die Zukunft der Arbeit ist da - und sie ist hybrid. Die Arbeit findet nicht mehr nur im Büro des Unternehmens statt; der moderne Arbeitsplatz beinhaltet, dass die Mitarbeiter einen Teil ihrer Zeit im Büro des Unternehmens und einen anderen Teil im Heimbüro verbringen.

Das [Europäische Parlament hat anerkannt](#), dass neue Arbeitsformen außerhalb des traditionellen Büros der Weg in die Zukunft sind. Dies wird auch durch Untersuchungen des [Weltwirtschaftsforums](#) gestützt, das für die kommenden Jahrzehnte eine Ausweitung der Tele- und Hybridarbeit erwartet.

Während Unternehmen auf der ganzen Welt neue hybride Arbeitsformen entwickeln und umsetzen, dreht sich die aktuelle Diskussion für globale Führungskräfte darum, wie man das Beste aus dem Büro mit dem Besten aus der Heimarbeit kombinieren kann, um eine übergangslose, unterstützende Erfahrung zu schaffen, die beide Bereiche einbezieht.

Um den Übergang in diese spannende Zukunft erfolgreich zu gestalten, müssen Arbeitgeber praktische Strategien umsetzen, die es ihren Mitarbeitern ermöglichen, sowohl für eine souveräne Rückkehr ins Firmenbüro als auch für eine optimierte Ausstattung ihrer Arbeitsumgebung zu Hause gerüstet zu sein.

Durch die Implementierung des richtigen Zubehörs, um ein durchdachtes, sicheres Gleichgewicht zwischen den beiden Arbeitsumgebungen zu schaffen, können Arbeitgeber ihren Mitarbeitern ein neues Gefühl der persönlichen Produktivität vermitteln.

Im Rahmen meiner Tätigkeit hatte ich das Vergnügen, mit einigen der größten und bekanntesten Unternehmen der Welt zusammen zu arbeiten und deren Inhaber Führungskräfte und Mitarbeiter zu beraten, wie sie ihre Produktivität maximieren können. Im Laufe der Jahre ist mir aufgefallen, dass die produktivsten Menschen eine Gemeinsamkeit zu haben scheinen: Zufriedenheit.

Zufriedenheit scheint zwar subjektiv zu sein, ist aber ein greifbares Element, das sich jeder erfolgreiche Mensch auf seine eigene Weise zunutze machen kann. Das kann ein allgemeines Gefühl der Zufriedenheit mit ihrem Leben sein, die Zufriedenheit mit der Qualität ihrer Arbeit oder die Zufriedenheit mit dem Umfeld, das sie sich selbst geschaffen haben. In jedem Fall sind diejenigen, die bestätigen, dass sie zufrieden sind, auch diejenigen, die die höchste Produktivität aufweisen.

Wenn Führungskräfte auf der ganzen Welt das neue hybride Büro neu konzipieren, liegt es in ihrem Interesse, sich genau anzusehen, was ihre Mitarbeiter in der physischen Büroumgebung brauchen. Was entspricht ihrer Zufriedenheit? Was macht sie produktiv? Vor allem aber: Welche Erkenntnisse können Arbeitgeber von ihren Mitarbeitern auf der Grundlage ihrer Erfahrungen mit der Arbeit im Büro und im Heimbüro gewinnen, um Arbeitsumgebungen zu schaffen, die sowohl für die Zufriedenheit als auch für die Produktivität optimal sind?

Um das herauszufinden, befragte der führende Anbieter von Bürolösungen, Fellowes Brands, 6.212 Mitarbeiter in ganz Europa - in Frankreich, Deutschland, den Niederlanden, Polen, Spanien und dem Vereinigten Königreich. Die Ergebnisse waren aufschlussreich und zum Teil überraschend. Sie zeigen, dass Mitarbeiter in ganz Europa gemeinsame Vorstellungen davon haben, was sie an einem Arbeitsplatz benötigen, um sich im neuen hybriden Arbeitsumfeld sicher zu fühlen.

Aus meiner 20-jährigen Erfahrung im Bereich der Produktivität in Unternehmen und am Arbeitsplatz kann ich ein entscheidendes Element bestätigen, das wir Produktivitätsexperten wissen: Wenn die Mitarbeiter gut ausgestattet sind, wächst ihre Zufriedenheit mit ihrem Arbeitsplatz, was zu einer optimierten Produktivität führt.

Die folgenden Ergebnisse verraten viel über die Schlüsselemente, die moderne Mitarbeiter benötigen, wenn sie sich in der hybriden Arbeitswelt bewegen, die sich zwischen dem Geschäftsbüro und dem Heimbüro erstreckt. Eine Überprüfung dieser Ergebnisse wird Führungskräften zweifellos dabei helfen, die nächsten Schritte ihres Unternehmens zur Maximierung der Unternehmensproduktivität im Hinblick auf hybrides Arbeiten zu planen.





Arbeitsplatz Happiness

***Warum sie wichtig ist
und wie sie sich auf die
Produktivität auswirkt***

Im vergangenen Jahr hat sich der moderne Arbeitsplatz in Richtung eines hybriden Ansatzes entwickelt, der das Arbeiten im Büro des Arbeitgebers mit dem Arbeiten im Heimbüro kombiniert. In diesem Zeitraum haben wir eine erste Untersuchung zum Thema Social Listening im Online-Bereich durchgeführt, die einen deutlichen Anstieg der Anzahl von Kommentaren zum Thema Produktivität ergab.

Unsere Social Listening-Untersuchungen haben auch gezeigt, dass die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz ein Thema ist, das online viel Aufmerksamkeit erhält. Durch unsere eigene Social Listening-Untersuchung auf Twitter haben wir herausgefunden, dass die weltweite Diskussion über die Zufriedenheit am Arbeitsplatz in nur einem Jahr um 21 % auf 1,9 Millionen soziale Erwähnungen gestiegen ist.

Das ist zwar nur anekdotisch, zeigt aber, dass sich sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber mit der Umstellung auf hybrides Arbeiten auseinandersetzen. Themen wie die Rücksichtnahme auf die psychische und physische Gesundheit der Mitarbeiter sind aktueller denn je, zumal Unternehmen und Regierungen nun die Notwendigkeit einer angemessenen Arbeitsplatzausstattung an mehreren Standorten berücksichtigen müssen. Arbeitgeber auf der ganzen Welt müssen Entscheidungen treffen, um das hybride Arbeitsmodell zu optimieren und damit die Produktivität der Mitarbeiter zu maximieren.

Für viele Arbeitgeber steckt die Umstellung auf hybrides Arbeiten noch in den Kinderschuhen. Es ist ein spannender Moment, der viele Möglichkeiten bietet. Arbeitgeber auf der ganzen Welt müssen Entscheidungen treffen, um das hybride Arbeitsmodell zu optimieren und damit die Produktivität der Mitarbeiter zu maximieren. Ein wichtiges Mittel, um dies zu erreichen, ist die Schaffung zufriedenstellender Arbeitsbedingungen, sowohl im Büro als auch zu Hause.

Um die Einstellung der Mitarbeiter zum Thema Arbeit und Produktivität näher zu beleuchten, haben wir eine Umfrage unter mehr als 6.000 Berufstätigen in ganz Europa durchgeführt, um herauszufinden, wie die Mitarbeiter in ganz Europa über ihren Arbeitsplatz denken und wie sich die Zufriedenheit auf ihre Produktivität am Arbeitsplatz auswirkt.

Wir wollten wissen: Sind Mitarbeiter, die mit der Einrichtung ihres Arbeitsplatzes zufrieden sind, generell produktiver? Sind die Mitarbeiter, die über das richtige Zubehör verfügen, produktiver und daher zufriedener mit ihrem Arbeitsplatz? Wir wollten diese Zusammenhänge untersuchen, indem wir Berufstätige in sechs europäischen Ländern befragten, darunter Deutschland, Frankreich, die Niederlande, Polen, Spanien und das Vereinigte Königreich.

Bei unseren Untersuchungen wurde deutlich, dass Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz und Produktivität untrennbar miteinander verbunden sind. Wir fanden einen eindeutigen Zusammenhang zwischen der Zufriedenheit der Mitarbeiter mit dem Zustand ihres Arbeitsplatzes und den direkten Auswirkungen auf ihre Produktivität.

Unsere Umfrage ergab, dass 9 von 10 europäischen Arbeitnehmern angaben, dass die Zufriedenheit mit ihrem Arbeitsplatz für sie entscheidend ist. Die gleiche Anzahl (9 von 10) gab auch an, dass die Zufriedenheit am Arbeitsplatz ihre Produktivität um mehr als 25 % erhöht.

Die Befragten bestätigten, dass hybrides Arbeiten zu ihrer Zufriedenheit beiträgt, im Gegensatz zum reinen Arbeiten in einer Büroumgebung, wo sie sich eher unzufrieden fühlen.



Was die Quantifizierung der Produktivität am Arbeitsplatz betrifft, so gaben die Teilnehmer unserer Umfrage einige Einblicke in die Bedeutung der Produktivität für sie und deren Zusammenhang mit der physischen Büroumgebung:

- **Etwas mehr als die Hälfte (53 %) aller Befragten gaben an, dass Produktivität bedeutet, alles zu erledigen, was man sich vorgenommen hat.** Das bedeutet, dass Arbeitgeber die richtige Umgebung schaffen müssen, in der die Mitarbeiter frei arbeiten können und die richtigen Arbeitsmittel zur Verfügung haben, um ihre Arbeit zu erledigen. Dabei spielt es keine Rolle, ob es sich um ein Büro im Unternehmen oder um ein Heimbüro handelt.
- **49 % aller Befragten gaben an, dass Produktivität bedeutet, die eigene Zeit zu maximieren.** Mit dem richtigen Zubehör und einer optimierten Arbeitsplatzgestaltung können Arbeitgeber sicherstellen, dass die Zeit ihrer Mitarbeiter optimal genutzt wird.
- **44 % aller Befragten gaben an, dass Produktivität bedeutet, Fristen einzuhalten.** Die Mitarbeiter sind eher in der Lage, Termine einzuhalten, wenn sie über einen gut organisierten Arbeitsplatz und die richtigen Arbeitsmittel für die Erledigung ihrer Aufgaben verfügen.
- **Mehr als ein Drittel (39 %) aller Befragten gab an, dass Produktivität bedeutet, Spaß an der Arbeit zu haben.** Zu den Faktoren, die für die Freude an der Arbeit ausschlaggebend sind, gehört, wie wir weiter unten erläutern, eine saubere und sensorisch ansprechende Umgebung.

Als wir Mitarbeiter aus ganz Europa befragten, wurde deutlich, dass die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz eine entscheidende Rolle bei der Steigerung der Produktivität spielt. Unabhängig davon, was Produktivität für die einzelnen Menschen bedeutet, gaben fast alle Befragten an, dass sich die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz positiv auf ihre Gesamtproduktivität am Arbeitsplatz auswirkt. Die Umfrage deckte auch die entscheidenden Elemente eines Arbeitsplatzes auf, die die Zufriedenheit und damit die Produktivität steigern.

Letztlich fühlen sich die Mitarbeiter zufrieden, wenn sich ihre Arbeitsumgebung gut anfühlt und mit den Ressourcen ausgestattet ist, die sie für die Erledigung ihrer Aufgaben benötigen - und wenn die Mitarbeiter zufriedener sind, sind sie auch produktiver.

Frankreich

90 % sehen Zufriedenheit als wichtig an, 93 % sagen, dass Zufriedenheit die Produktivität um mehr als 25 % steigert.

Deutschland:

88% sehen Zufriedenheit als wichtig an, 91 % sagen, dass Zufriedenheit die Produktivität um mehr als 25 % steigert.

Niederlande:

87% sehen Zufriedenheit als wichtig an, 90 % sagen, dass Zufriedenheit die Produktivität um mehr als 25 % steigert.

Polen:

98% sehen Zufriedenheit als wichtig an, 91 % sagen, dass Zufriedenheit die Produktivität um mehr als 25 % steigert.

Spanien:

96% sehen Zufriedenheit als wichtig an, 93 % sagen, dass Zufriedenheit die Produktivität um mehr als 25 % steigert.

Vereinigtes Königreich:

89% sehen Zufriedenheit als wichtig an, 88 % sagen, dass Zufriedenheit die Produktivität um mehr als 25 % steigert.



Arbeitsplatz Happiness

Die vier Grundelemente der Zufriedenheit am Arbeitsplatz

Jedes gute Rezept hat bestimmte Zutaten, die es erfolgreich machen. Auch unsere Umfrage ergab, dass es bestimmte Schlüsselemente gibt, die das „Erfolgsrezept“ für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz ausmachen.

Unsere Umfrage unter 6.212 europäischen Fachleuten ergab, dass sich die Zufriedenheit am Arbeitsplatz auf vier wichtige „Zutaten“ oder Elemente konzentriert. Es ist wichtig zu erwähnen, dass unsere Befragten, obwohl sie nach geografischen Grenzen getrennt waren, durchweg die gleichen Antworten gaben, was sie in einer Arbeitsumgebung am produktivsten macht.

Daraus können wir schließen, dass viele dieser wesentlichen Elemente für die Produktivität mehr oder weniger universell sind und die Bedürfnisse der modernen professionellen Arbeitsumgebung und ihrer Bewohner widerspiegeln.

Wir nennen sie die **'4 Grundelemente für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz'**:

1. Saubere Umgebung

2. Gesunde Arbeitsumgebung

3. Sichere Umgebung

4. Ordnung und Organisation

Sehen wir uns jedes dieser Elemente genauer an, um herauszufinden, warum sie so wichtig sind und was sie uns über die Bedürfnisse moderner Mitarbeiter sagen können, die an den neu gestalteten, hybriden Arbeitsplätzen arbeiten.

Erstes Element:

Saubere Umgebung

Eine saubere, hygienische Umgebung sollte die Grundlage eines jeden Arbeitsplatzes sein. Sauberkeit schafft die Voraussetzungen für Produktivität und sorgt dafür, dass Bakterien durch regelmäßige Tiefenreinigung minimiert werden. Die Bereitstellung von Desinfektionsmitteln für die Mitarbeiter an ihren Arbeitsplätzen trägt dazu bei, dass sich alle im Büro sicherer fühlen.

Auch die Belüftung und die Filterung sind wichtige Bereiche, die von Regierungsvertretern und führenden Vertretern des Privatsektors in der Diskussion um die Wiedereröffnung von Arbeitsplätzen in den Mittelpunkt gestellt wurden.

Wissenschaftliche Untersuchungen haben gezeigt, dass eine bessere Belüftung und Filtrierung der Schlüssel zur die Ausbreitung von luftübertragenen Infektionskrankheiten, wie z. B. COVID-19 in Innenräumen ist.

Daher müssen Unternehmen, die ihre Mitarbeiter wieder ins Büro bringen wollen, ihre Praktiken in den Bereichen Hygiene, Belüftung und Filterung als Teil der Risikobewertung des Arbeitsplatzes und der Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen überprüfen.

Da der weltweite **Markt für Luftreiniger** bis 2027 voraussichtlich 18,15 Mrd. USD erreichen wird und Regierungen wie die **deutsche, finanzielle Mittel** für die Verbesserung der Belüftung in öffentlichen Gebäuden wie Schulen, Museen und Ämtern bereitstellen, war der Zeitpunkt für Unternehmen noch nie so günstig wie jetzt, um ihre Herangehensweise an die Belüftung und die allgemeine Sauberkeit im Büro zu überdenken.

Es sind nicht nur die gesetzlichen und gesundheitlichen Anforderungen an die Belüftung und Hygiene, die es für Arbeitgeber aktuell den richtigen Schritt machen, einen modernen Arbeitsplatz einzurichten. Obwohl 40 % der Befragten angaben, dass sie den Geruch von frisch gemahlenem Kaffee, 18 % den Geruch neuer Bücher und 17 % den Geruch frisch gedruckter Dokumente am Arbeitsplatz als befriedigend empfinden, gab über die Hälfte (54 %) aller Befragten an, dass sie den Geruch eines gut belüfteten Raums am Arbeitsplatz am zufriedenstellendsten finden.

Ein gut belüfteter Arbeitsplatz ist für gewöhnlich angenehm und entspricht den wissenschaftlichen Erkenntnissen über die entscheidende Rolle von Belüftung und Filterung bei der Vorbeugung von Krankheiten in Innenräumen. Die Wichtigkeit von Belüftung und Filterung im Büro wird dadurch betont, dass 8 von 10 Befragten (80 %) es für wichtig halten, dass der Arbeitgeber in saubere, gesunde Luft investiert, z. B. durch Luftreiniger, um im Büro produktiv zu bleiben.

Ein zusätzlicher Vorteil ist, dass saubere, gesunde Luft mit Hilfe der Belüftung potenziell schädliche Chemikalien oder flüchtige organische Verbindungen (VOC) erkennen und beseitigen kann. Das freut nicht nur die Mitarbeiter, sondern sorgt auch dafür, dass ihre Umgebung so sicher und sauber wie möglich ist.

Mit einem Engagement für Hygiene und Sauberkeit, zu dem auch ein hochwertiger Luftreiniger zur Filterung der Büroluft gehört, können Unternehmen ihre Mitarbeiter zusätzlich zufriedenstellen und ihre Produktivität im Büro steigern, während sie gleichzeitig etwas für ihre Gesundheit tun.



Über saubere Luft nachdenken

„Wissenschaftliche Untersuchungen haben ergeben, dass frische Luft tatsächlich besser für unser Gehirn ist. Das Einatmen von verschmutzter Luft kann das Gedächtnis und das logische Denken beeinträchtigen und sich sogar auf den IQ einer Person auswirken. Die Bedeutung von sauberer Luft am Arbeitsplatz darf daher nicht unterschätzt werden.

Wenn Sie in einem sauberen, hygienisch einwandfreien Raum arbeiten und saubere Luft einatmen, haben Sie die besten Chancen auf Produktivität.

Die Einrichtung eines sauberen, aufgeräumten Arbeitsplatzes, der sowohl im Büro als auch zu Hause klare Luft bietet, fördert das Wohlbefinden und die Produktivität.“

Martin Geiger



Wichtige Fakten

80%

aller **europäischen Befragten** halten es für wichtig, dass der Arbeitgeber in saubere, gesunde Luft (z. B. mit Luftreinigern) investiert, um im Büro produktiv zu sein.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

89% 87% 79%

spanischen

polnischen

französischen

73% 75% 71%

deutschen

niederländischen

britischen

54%

aller **befragten europäischen** Mitarbeiter gaben an, dass ein gut belüfteter Raum der wichtigste „Geruch“ ist, der sie an ihrem Arbeitsplatz zufrieden stellt.

51%

aller **europäischen Befragten** gaben an, dass eine sauberere Luft ihren Arbeitsplatz für sie gesünder machen würde.

54%

Mehr als die Hälfte (54 %) der polnischen und spanischen Mitarbeiter gaben an, dass sie sauberere und gesündere Luft am Arbeitsplatz als befriedigend empfinden.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

44% 42% 40% 33%

deutschen

französischen

niederländischen

britischen

Zweites Element:

Gesunde Arbeitsumgebung

Ob man im Büro oder von zu Hause aus arbeitet, ein bequemer, sicherer Arbeitsplatz ist der Standard für die Zufriedenheit der Mitarbeiter. Mehr als die Hälfte (56 %) aller europäischen Befragten gaben an, dass sie einen bequemen Arbeitsbereich am Arbeitsplatz als zufriedenstellend empfinden.

Diese Erkenntnisse kommen zu einem kritischen Zeitpunkt. In einem Jahr der Heimarbeitsplätze, in dem viele Mitarbeiter spontan Heimarbeitsplätze einrichten mussten, gab es eine ganze Reihe von Berichten über Menschen, die an ungewöhnlichen Orten arbeiten. [Unsere früheren Untersuchungen](#) ergaben, dass nur 49 % der Beschäftigten zu Hause einen richtigen Arbeitsplatz hatten; 10 % gaben zu, vom Sofa aus zu arbeiten, 5 % vom Bett aus, und 3 % gaben sogar zu, auf dem Fußboden zu arbeiten.

Das ist zwar eine Notlösung, aber solche kurzfristigen Anpassungen sind bei weitem nicht ergonomisch korrekt und können langfristig nicht funktionieren. Die Einführung einer langfristigen hybriden Arbeitslösung bedeutet daher, dass der Arbeitgeber seinen Mitarbeitern die dringend benötigte Sicherheit geben muss, dass auf ihre Gesundheit geachtet wird, damit sie sich richtig positionieren und sicher ausrichten können, um arbeitsbedingte Verletzungen durch wiederkehrende Belastungen zu vermeiden - sowohl im Büro als auch zu Hause.

Gefährdungsbeurteilungen von Arbeitsplätzen sind nicht nur für die Zufriedenheit der Mitarbeiter wichtig, sondern auch für alle Unternehmen, die ihre Strategien für hybrides Arbeiten ausarbeiten. In Übereinstimmung mit den [EU-Vorschriften ist dies sogar gesetzlich vorgeschrieben](#). Die Gewährleistung eines komfortablen und sicheren Arbeitsumfelds sowohl im Büro als auch am Heimarbeitsplatz eines jeden Mitarbeiters ist von entscheidender Bedeutung, um sicherzustellen, dass Gesundheit und Sicherheit bei der erfolgreichen Entwicklung des hybriden Büros eine Priorität darstellen.

In diesem Sinne ist die Mehrheit der Arbeitnehmer von der Bedeutung der Ergonomie überzeugt. In unserer Umfrage gaben 8 von 10 (80 %) der Befragten an, dass ein Arbeitgeber in Ergonomie (z. B. Schreibtisch, Stuhl, Monitorerhöhung/-ständer) investieren muss, um sowohl im Büro als auch im Heimbüro produktiv und sicher arbeiten zu können.

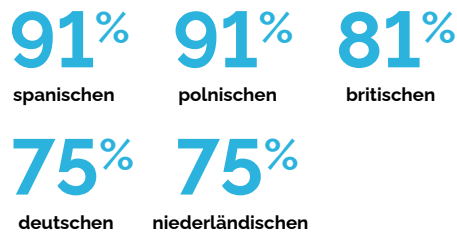
Mehr als ein Drittel (41 %) aller Befragten gab an, dass eine gute ergonomische Einrichtung und das Gefühl, sich am Schreibtisch wohl zu fühlen, die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz fördern. Das ist wichtig, denn 48 % der Befragten gaben an, dass sich die Zufriedenheit mit ihrer Arbeitsumgebung positiv auf ihre Motivation auswirkt, und 34 % nannten die Zufriedenheit am Arbeitsplatz als einen Faktor, der sich positiv auf ihre Beziehungen zu den Kollegen auswirkt.

Wichtige Fakten

83%

aller **europäischen Befragten** gaben an, dass eine ausgezeichnete ergonomische Umgebung, einschließlich eines geeigneten Schreibtisches, eines Stuhls und eines Monitors in Augenhöhe, für ihre Produktivität von wesentlicher Bedeutung ist.

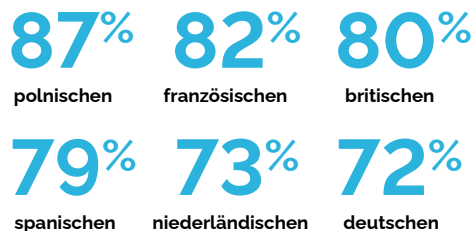
Prozentsatz der Befragten, die zustimmen



80%

Mehr als drei Viertel (80 %) aller **europäischen Befragten** geben an, dass es für ihre Produktivität wichtig ist, dass der Arbeitgeber in die Ergonomie (z. B. Schreibtisch, Stuhl, Monitorerhöhung/-ständer) investiert, die sie benötigen, um im Büro produktiv zu sein und sicher zu arbeiten.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen



40%

aller **europäischen Befragten**, die im Büro arbeiten und mit ihrer Arbeitsumgebung zufrieden sind, gaben an, dass diese ihre Produktivität um 76-100 % steigert.

Einrichtung eines erfolgreichen Heimbüros

„Das Wichtigste ist, einen ruhigen und inspirierenden Arbeitsplatz zu wählen, bei dem man auch für Ruhe sorgen kann. Der Küchentisch ist keine Dauerlösung.

Wenn der Arbeitsplatz nicht nach ergonomischen Gesichtspunkten gestaltet ist, besteht auf Dauer die Gefahr von Haltungsschäden.

Ein guter Bürostuhl ist das A und O bei der Arbeit von zu Hause aus. Auch ein höhenverstellbarer Schreibtisch, an dem man abwechselnd sitzen und stehen kann, ist eine sinnvolle Investition.

Da wir uns zu Hause auch noch weniger bewegen, ist die Faustregel 60-30-10 ein guter Anhaltspunkt: 60 % Sitzen, 30 % Stehen und 10 % Bewegung.“



Martin Geiger

Ergonomische Aspekte:

Die Gewährleistung einer angemessenen ergonomischen Einrichtung ist ein wesentlicher Bestandteil jeder Büroeinrichtung. Bevor sich die Arbeitgeber mit den anderen Hilfsmitteln und Vorteilen der Arbeitsumgebung befassen können, ist es ihre Pflicht, für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter zu sorgen, so dass sie keine Beschwerden haben und sich wiederholende Belastungsschäden minimiert werden können.

Arbeitgeber können damit beginnen, eine Bewertung des gesunden Arbeitsplatzes

durchzuführen, die sicherstellt, dass die Mitarbeiter gemäß den EU-Rechtsvorschriften sicher und bequem arbeiten können.



Drittes Element:

Sichere Umgebung

Die Gewährleistung eines ergonomischen Arbeitsplatzes und einer überprüften, sicheren Arbeitsumgebung durch den Arbeitgeber sind zwei Schlüsselemente, die dazu beitragen, dass sich die Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz sicher fühlen.

Die Sicherheit des Arbeitsplatzes ist jedoch weiter gefasst; sie umfasst auch die Umsetzung guter Datenschutzpraktiken, einschließlich der Einhaltung der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), die sich auf den Umgang mit vertraulichen Dokumenten bezieht, insbesondere wenn es um deren Speicherung und Entsorgung geht.

Nach der DSGVO sind Unternehmen verpflichtet, technische und organisatorische Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass die Daten sicher verarbeitet, gespeichert und entsorgt werden. Dies gilt für alle personenbezogenen Daten, unabhängig davon, ob sie elektronisch oder in Papierform vorliegen.

Zu den bewährten Praktiken, die wir im Zusammenhang mit Dokumenten und dem Datenschutz gemäß den DSGVO-Vorschriften ermittelt haben, gehören:

- **Berücksichtigung der Sicherheit sowohl elektronischer Daten als auch von Papierdokumenten**
- **Sichere Vernichtung von Dokumenten mit Daten, die nicht mehr benötigt werden**
- **Aufbewahrung von Dokumenten, die langfristig aufbewahrt werden müssen, so dass sie sicher sind, aber bei Bedarf leicht auffindbar sind**
- **Gewährleistung, dass sensible Dokumente in verschlossenen Schränken aufbewahrt werden, zu denen nur ausgewählte Personen Zugang haben, die innerhalb des Unternehmens die entsprechenden Befugnisse haben**
- **Sicherstellung, dass die Heimbüros vollständig ausgestattet sind, um den oben beschriebenen bewährten Verfahren zu entsprechen, ebenso wie die Unternehmenszentrale**

Neben der ordnungsgemäßen Entsorgung von Dokumenten schreibt die Datenschutzgrundverordnung auch vor, dass einige Dokumente für einen bestimmten Zeitraum sicher am Standort aufbewahrt werden müssen. Da sich die DSGVO nun auch auf das Heimbüro und das Büro des Unternehmens erstreckt, sollte die Bewertung der Einhaltung der DSGVO-Vorschriften zum Datenschutz, einschließlich der Aufbewahrung und Entsorgung vertraulicher Daten, eine wichtige Komponente in der Strategie für hybrides Arbeiten jedes Arbeitgebers sein.

Die Beachtung dieser Art von Datensicherheit ist auch deshalb wichtig, weil sie den Mitarbeitern die Gewissheit gibt, dass sie das Richtige tun, und ihnen somit hilft, sich bei ihrer täglichen Arbeit sicherer zu fühlen, unabhängig davon, ob diese Arbeit im Firmenbüro oder im Heimbüro stattfindet.

In unserer Umfrage unter 6.212 europäischen Mitarbeitern stimmten 73 % der Befragten zu, dass die Gewährleistung des Datenschutzes durch den Zugang zu Geräten, die sensible Dokumente vernichten, wichtig für ihre Produktivität ist. Bei der Nutzung eines Aktenvernichters im Unternehmen oder im Heimbüro ist es für 26 % aller Befragten wichtig, dass sie sicher sein können, dass sie vertrauliche Dokumente vernichtet haben.

Darüber hinaus halten es zwei Drittel (66 %) der Befragten für wichtig, dass der Arbeitgeber in Geräte zur Vernichtung vertraulicher Dokumente investiert. Die gleiche Anzahl der Befragten (66 %) ist auch der Meinung, dass die Möglichkeit, vertrauliche oder sensible Dokumente sicher zu entsorgen, sie zufrieden stellt.

Wichtig für die Produktivität der Mitarbeiter ist auch die Möglichkeit, ohne Unterbrechungen arbeiten zu können. Wie bereits erwähnt, gibt fast die Hälfte aller Mitarbeiter (49 %) an, dass Produktivität bedeutet, ihre Zeit zu maximieren. Die Verwendung eines Aktenvernichters ist keine Ausnahme, wenn es darum geht, Zeit zu sparen; 24 % der Befragten gaben an, dass ein Aktenvernichter, der keine Papierstaus verursacht, für sie im Büro oder zu Hause wichtig ist. Ein zuverlässiger Aktenvernichter bietet den Vorteil, dass er Zeit spart, indem er die Unterbrechungen minimiert und so die Zeit der Mitarbeiter maximiert, was wiederum die Produktivität steigert.

Wenn Mitarbeiter von zu Hause aus arbeiten, haben sie leider nicht immer Zugang zu einem Aktenvernichter. Unsere Umfrage ergab, dass zwar einer von drei Mitarbeitern (35 %) am Arbeitsplatz einen Aktenvernichter hat, aber nur einer von sechs (16 %) zu Hause. Bei der Einführung erfolgreicher Methoden des hybriden Arbeitens müssen Arbeitgeber unbedingt darauf achten, dass die Produkte, die die Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung erleichtern, am Heimarbeitsplatz genauso angeboten werden wie im Firmenbüro.

Die Implementierung der richtigen Aufbewahrungs- und Schredderlösungen gibt den Mitarbeitern die Gewissheit, dass sensible Daten gemäß den DSGVO-Vorschriften sicher aufbewahrt oder vernichtet werden. Das verschafft allen ein Gefühl der Ruhe und Sicherheit, das die Mitarbeiter zufriedenstellt und letztlich zu einer höheren Produktivität führt.

Die Implementierung der richtigen Lösungen zur Aufbewahrung und Vernichtung gibt den Mitarbeitern die Gewissheit, dass sensible Daten gemäß den DSGVO-Vorschriften sicher gespeichert oder vernichtet werden. Und da kann jeder aufatmen und ein Gefühl der Ruhe und Sicherheit vermitteln, das die Mitarbeiter zufrieden stellt und letztlich zu mehr Produktivität führt.

Zubehör für den Datenschutz zur Förderung der Produktivität:

Bei der Einrichtung des Arbeitsplatzes in Ihrem Unternehmen sollten auch Überlegungen zur Datensicherheit angestellt werden. Um die Einhaltung der DSGVO-Vorschriften zu gewährleisten, müssen sowohl digitale als auch Papierdaten ordnungsgemäß gespeichert und entsorgt werden.

Fast drei Viertel (73 %) der Befragten gaben an, dass die Gewährleistung des Datenschutzes durch den Zugang zu Geräten zur sicheren Vernichtung sensibler Dokumente für ihre Produktivität unerlässlich ist.

Sorglosigkeit im Büro

"Wir arbeiten besser, wenn wir wissen, dass unsere Umgebung sicher ist. Das kann vieles bedeuten, z. B. die Gewissheit, dass Sicherheitspersonal am Eingang des Bürogebäudes steht oder dass die Arbeitsplätze desinfiziert worden sind.

Vor allem aber bedeutet es, dass sensible Informationen ordnungsgemäß gesichert werden, damit sie nicht in die falschen Hände geraten.

Dadurch, dass sowohl in der Unternehmenszentrale als auch im Heimbüro die erforderlichen Hilfsmittel zur Verfügung stehen, die den Mitarbeitern ein sicheres Gefühl in Bezug auf die Cyber- und Datensicherheit vermitteln, kann jeder entspannt aufatmen und in Ruhe arbeiten, so dass Daten nicht in Gefahr geraten - egal, von welchem Standort aus man arbeitet."

Martin Geiger



Wichtige Fakten

78% der **polnischen** Mitarbeiter halten es für wichtig, dass der Arbeitgeber in Geräte zur Vernichtung vertraulicher Dokumente investiert.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

74% **68%** **63%**
britischen spanischen französischen

60% **54%**
deutschen niederländischen

66% Zwei Drittel (66 %) aller **europäischen Befragten** stimmen zu, dass es ihnen Freude bereitet, vertrauliche oder sensible Dokumente sicher entsorgen zu können.

26% Mehr als ein Viertel (26 %) aller **europäischen Befragten** geben an, dass es für sie wichtig ist, bei der Verwendung eines Aktenvernichters im Büro die Gewissheit zu haben, dass sie vertrauliche Dokumente entsorgt haben.

24% aller **europäischen Befragten** gaben an, dass es für sie wichtig ist, dass der Aktenvernichter bei der Verwendung im Büro störungsfrei funktioniert.

Viertes Element:

Ordnung und Organisation

Bei der Einrichtung eines modernen Arbeitsplatzes übersehen die Unternehmen oft zwei der grundlegendsten Konzepte: Ordnung und Organisation. Beides sind Elemente, die zwar oft unterschätzt werden, deren Bedeutung aber gar nicht hoch genug eingeschätzt werden kann.

Zunächst einmal trägt ein aufgeräumter und organisierter Arbeitsplatz nicht nur dazu bei, dass die Mitarbeiter produktiver sind, weil sie weniger Zeit mit der Suche nach Papierkram verbringen müssen, sondern die Minimierung von Unordnung kann sich auch [positiv auf die psychische Gesundheit auswirken](#).

Für die meisten Mitarbeiter ist ein unordentlicher Arbeitsplatz schlichtweg nicht förderlich, um ihre beste Arbeit zu leisten. In unserer Umfrage gaben erstaunliche 81 % der Befragten an, dass eine aufgeräumte Arbeitsumgebung und ein aufgeräumter Schreibtisch für ihre Produktivität von entscheidender Bedeutung sind. Darüber hinaus gaben 47 % aller Befragten an, dass sie einen aufgeräumten und übersichtlichen Schreibtisch am Arbeitsplatz zufriedenstellend finden.

Um dem gerecht zu werden, müssen Arbeitgeber überlegen, wie sie ihren Mitarbeitern am besten dabei helfen können, eine aufgeräumte Arbeitsumgebung mit Hilfe der ihnen zur Verfügung gestellten Organisationsmittel und -lösungen aufrecht zu erhalten. Ausgangspunkt dafür ist die Überlegung, wie ein optimierter Arbeitsplatz am besten ausgestattet werden kann.

Eine durchdachte Gestaltung der Arbeitsumgebung ermöglicht eine bessere Raumnutzung. Wenn die für die Arbeit benötigten Hilfsmittel so organisiert sind, dass die Mitarbeiter ihre Produktivität steigern können, lassen sich Unordnung und damit verbundene Frustrationen vermeiden.

Ablage- und Aufbewahrungslösungen, die wichtige Unterlagen ordnen und sicher aufbewahren, sowie ordentlich angeordnete Arbeitsmittel können sich positiv auf das allgemeine psychische Wohlbefinden und die Produktivität der Mitarbeiter auswirken. Unsere früheren Untersuchungen haben ergeben, dass qualitativ hochwertige Ablage- und Aufbewahrungslösungen den Mitarbeitern helfen, schneller zu arbeiten und den Stresspegel zu senken.

Daher sollten Arbeitgeber bei der Planung einer hybriden Arbeitslösung ihren Mitarbeitern die Möglichkeit geben, ihren Heimarbeitsplatz genauso ordentlich und organisiert zu halten wie ihren Büroarbeitsplatz. Beide profitieren von Organisationsmitteln wie Schreibtischablagen und Archivboxen.

Zusätzlich zu den Ablagelösungen kann der Arbeitsbereich durch die Verwendung von Monitorarmen optimiert werden, die den dringend benötigten Platz auf dem Schreibtisch freimachen und einen unaufgeräumteren (und ergonomischeren) Arbeitsbereich bieten.

Solche Ablage- und Organisationslösungen erleichtern die Einrichtung eines saubereren Arbeitsplatzes und halten die Unordnung auf ein Minimum, indem sie dafür sorgen, dass der gesamte Papierkram geordnet abgelegt wird.

Die von uns befragten Mitarbeiter stimmen dem zu: Mehr als drei Viertel (77 %) der Befragten gaben an, dass es wichtig ist, dass ihr Arbeitgeber in praktische Aufbewahrungs- und Organisationslösungen investiert, die sie benötigen, um im Büro zufrieden und produktiv zu sein.

Halten Sie Ihr Arbeitsumfeld einheitlich

„Achten Sie darauf, dass Ihr Arbeitsbereich zu Hause und im Büro weitgehend identisch ist. Je weniger Zeit Sie zum Umdenken oder Umorganisieren benötigen, desto produktiver sind Sie. Sie verschwenden weniger wertvolle Zeit mit langwierigem Suchen oder zeitraubendem Umsortieren und können sich voll und ganz auf die Erledigung der wichtigsten Aufgaben konzentrieren.“

Martin Geiger

Schaffung von ruhigen Arbeitsplätzen

“Eine störungsfreie Arbeitsatmosphäre zu schaffen, kann in einem Großraumbüro eine echte Herausforderung sein. Die Mitarbeiter können diszipliniert werden, indem sie laute Computer- und Handy-Benachrichtigungen abschalten müssen und sich mit ihren Kollegen auf ein einfaches, gemeinsames Signal oder Zeichen am Arbeitsplatz einigen, das anzeigt, dass Störungen derzeit unerwünscht sind. Es kann auch hilfreich sein, Kopfhörer zu tragen, um ein Gefühl der Ruhe zu vermitteln - auch ohne Musik.

Arbeitgeber können die Gestaltung einer ruhigen Umgebung unterstützen, indem sie laute technische Geräte durch leisere ersetzen, was die Konzentration ebenso fördert wie entsprechende Ruheinseln, die durch geeignete Möbel geschaffen werden können.“



Martin Geiger

Wichtige Fakten

71%

aller **europäischen Befragten** halten es für wichtig, dass der Arbeitgeber in Geräte wie zusätzliche Monitore investiert, die für ein produktives Arbeiten im Büro erforderlich sind.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

77% **77%** **72%**

spanischen polnischen französischen

70% **66%** **65%**

britischen deutschen niederländischen

85%

der **polnischen** und **spanischen** Mitarbeiter halten es für wichtig, dass der Arbeitgeber in effiziente Aufbewahrungs- und Organisationslösungen investiert, die sie benötigen, um im Büro produktiv zu sein.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

71% **26%** **32%** **70%**

französischen britischen deutschen niederländischen

32%

aller **europäischen Befragten** geben an, dass die Geschwindigkeit, mit der ein Ordner große Mengen an Dokumenten binden kann, wichtig ist.

26%

aller **europäischen Befragten** geben an, dass leicht stapelbare Archivboxen wichtig sind.

70%

aller **europäischen Befragten** halten es für wichtig, dass der Arbeitgeber in Geräte zur Erstellung qualitativ hochwertiger Präsentationen und Dokumente (z. B. Laminiergeräte)

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

79% **74%** **70%**

spanischen polnischen französischen

69% **63%** **61%**

britischen deutschen niederländischen

Wichtige Tipps des Produktivitätsexperten:

Gestaltung des Hybrid-Büros für die Zufriedenheit der Mitarbeiter

Im Zuge der Entwicklung innovativer, moderner Arbeitsformen für das 21. Jahrhundert durch Regierungen und Unternehmen werden weltweit zahlreiche Pläne umgesetzt, um sicherzustellen, dass die Arbeitsplätze in Unternehmen und Heimbüros den strengen Sicherheits- und Produktivitätsanforderungen entsprechen.

Das Thema Zufriedenheit am Arbeitsplatz hat die folgenden dramatischen Veränderungen in der Art und Weise, wie wir im modernen Zeitalter arbeiten, weiter verdeutlicht, einschließlich des öffentlichen Bewusstseins für geistige und körperliche Gesundheit.

Bei der Planung und Gestaltung von Büroarbeitsplätzen wird zunehmend die Zufriedenheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter berücksichtigt, und es wird überlegt, wie die Übergänge zwischen dem Firmenbüro und dem Heimbüro am besten sicher und produktiv gestaltet werden können.

Umfragen zeigen zwar, dass viele Mitarbeiter (79 %) mit ihrer derzeitigen Arbeitsumgebung zu Hause zufrieden sind, aber die Mitarbeiter erkennen auch viele Vorteile der Arbeit im Firmenbüro an. Als Hauptgründe für die Arbeit von zu Hause aus werden zum Beispiel Ruhe und Flexibilität genannt. Im Gegensatz dazu ist der Hauptgrund für die Arbeit im Büro die bessere Zusammenarbeit mit anderen.

Aus diesem Grund ist hybrides Arbeiten für die Mitarbeiter von heute eine erfolgreiche Strategie, bei der die besten Aspekte des Unternehmensbüros mit denen des Heimbüros kombiniert werden, um die Produktivität zu maximieren.

Vor dem Hintergrund dieser Erkenntnisse haben Unternehmen die einmalige Chance, einen überzeugenden Ansatz zu entwickeln, um das Arbeiten neu zu definieren und die Produktivität in seiner neuen, hybriden Form zu maximieren. Eine Möglichkeit, dies zu tun, besteht darin, mit dem Konzept der Arbeitsplatz Happiness eine Vorreiterrolle zu spielen.

Wichtige Fakten

9 von 10

aller europäischen Arbeitnehmer geben an, dass Zufriedenheit am Arbeitsplatz für sie wichtig ist.

33%

aller europäischen Befragten, die im Büro arbeiten, geben an, dass sie mit ihrer Arbeitsumgebung zufrieden sind und dass diese ihre Produktivität um 51-75 % steigert.

Prozentsatz der Befragten, die zustimmen

39%

niederländischen

38%

deutschen

37%

französischen

36%

polnischen

34%

spanischen

30%

britischen

Vergleich der verschiedenen Arbeitsweisen

37%

der Befragten ziehen es vor, von einem Büro aus zu arbeiten

24%

der Befragten ziehen es vor, von Zuhause aus zu arbeiten

36%

der Menschen bevorzugen eine hybride Option

Einige wichtige Tipps, die Arbeitgeber in die Planung ihres hybriden Ansatzes einbeziehen können, sind:

✓ **LHören Sie auf Ihre Mitarbeiter.**

So wie Fellowes Brands über 6.000 Mitarbeiter in ganz Europa befragt hat, kann jeder Arbeitgeber seinen eigenen Mitarbeiterpool befragen, um herauszufinden, was deren dringendste Bedürfnisse sind, wenn es um produktives Arbeiten geht.

✓ **Unterstützung der Mitarbeiter für eine neue Art des Arbeitens.**

Viele Mitarbeiter haben sich an die Arbeit von zu Hause aus gewöhnt. Wenn man ihnen hilft, die Erwartungen an das hybride Arbeiten zu erfüllen und ihnen Vorteile bietet, können sie die neue Arbeitsweise besser annehmen.

✓ **Schaffung einheitlicher Arbeitsumgebungen.**

Ein Mitarbeiter, der sowohl im Büro als auch im Heimbüro arbeitet, sollte sich darauf verlassen können, dass seine Einrichtung in beiden Arbeitsbereichen gleichermaßen ergonomisch, sauber und komfortabel ist. Er sollte auch darauf vertrauen können, dass alle Arbeitsmittel, die er benötigt, um seine Arbeit gut zu erledigen, an beiden Orten vorhanden sind.

✓ **Investitionen richtig tätigen**

Arbeitgebern stehen heute viele innovative Produktlösungen zur Verfügung, um sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter den sichersten und produktivsten Arbeitsplatz haben. Wenn man sich die Zeit nimmt, alle verfügbaren Optionen zu prüfen und eine fundierte Entscheidung zu treffen, kann man die Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeiter langfristig maximieren.

✓ **Über das hybride Büro kommunizieren.**

Neben der Schaffung der richtigen Umgebung ist es auch entscheidend, dass die Mitarbeiter mit ihren Kollegen erfolgreich über die Vorteile und Erwartungen im Zusammenhang mit dem hybriden Arbeiten und den hybriden Arbeitsplätzen kommunizieren. Arbeitgeber können ihre Mitarbeiter wissen lassen, dass sie Aspekte wie Sicherheit, Sauberkeit, Ergonomie, Organisation und allgemeine Gesundheit des Arbeitsplatzes berücksichtigt haben, indem sie geeignete Arbeitsmittel einsetzen. Das trägt dazu bei, Vertrauen zwischen dem Unternehmen und seinen Mitarbeitern aufzubauen, so dass das hybride Arbeiten für alle Beteiligten erfolgreich verläuft.

Da Arbeitgeber hochproduktive, hybride Arbeitsbereiche fördern wollen, sollte die Zufriedenheit der Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz an erster Stelle stehen, da sie eng mit der Produktivität der Mitarbeiter verbunden ist.

Die Umfragedaten von Fellowes Brands unterstützen und verdeutlichen diesen Zusammenhang und geben Arbeitgebern die Erkenntnisse, die sie benötigen, um eine positive, produktive hybride Arbeitserfahrung für alle ihre Mitarbeiter zu schaffen. Eine neue Ära der Arbeitswelt ist angebrochen, und die Möglichkeiten sind grenzenlos.



Empfehlungen von Fellowes Brands

Wir von Fellowes Brands haben es uns zur Aufgabe gemacht, Menschen zu helfen, das Beste aus sich herauszuholen: produktiver, effizienter und gesünder. Aus diesem Grund stellen wir Büroprodukte wie Büromaschinen, Aufbewahrungsprodukte und Lösungen für das Wohlbefinden am Arbeitsplatz her.

Wie unsere Umfrageergebnisse zeigen, sind Mitarbeiterzufriedenheit und Produktivität miteinander verknüpft, und beides kann gewährleistet werden, wenn Arbeitgeber strategisch vorgehen, um einen Arbeitsplatz zu gestalten, der die vier Schlüsselemente der Arbeitsplatzzufriedenheit berücksichtigt.

Bei der Planung einer hybriden Büroeinrichtung ist es von entscheidender Bedeutung, dass die richtige Ausstattung vorhanden ist, damit die Mitarbeiter ihre Arbeit bestmöglich erledigen können. Unsere Umfragedaten zeigen, dass die Hälfte (50 %) aller europäischen Befragten angaben, dass es sich positiv auf ihre Produktivität auswirkt, wenn sie mit ihrer Arbeitsumgebung zufrieden sind.

Aber was bedeutet es, ein richtig eingerichtetes, produktivitätsförderndes Büro zu haben? Für die Mitarbeiter geht es vor allem darum, dass ihnen die richtigen Arbeitsmittel zur Verfügung gestellt werden, sowohl im Unternehmen als auch im Heimbüro.

Wir bieten praktische Lösungen für die Ausstattung des hybriden Büros und stellen das richtige Zubehör für die Produktivität bereit, einschließlich unserer Produktlinie für Ergonomie, Produktivität und Aktenvernichtung.

Die Produkte unseres Familienunternehmens befinden sich seit über 100 Jahren in Ihrem Arbeitsbereich und in Ihrem Zuhause. Sie wurden entwickelt, um die Anforderungen einer sich ständig verändernden Welt zu erfüllen - und zu übertreffen. Ganz gleich, ob Sie in einem großen Firmenbüro oder in einem gemütlichen Heimbüro arbeiten, wir helfen Ihnen, Ihr Bestes zu geben. Denn wenn Sie besser arbeiten, fühlen Sie sich auch besser.



LX Series Aktenvernichter

Bewahren Sie vertrauliche Daten sicher auf. Unsere Auswahl an Aktenvernichtern für kleine Unternehmen und Heimbüros ist für den täglichen, mittelschweren bis schweren Einsatz konzipiert.

- Mehr vernichten
- Keine Papierstaus
- Überlegene Sicherheit
- Fortschrittliche Sicherheit



Jupiter2 A3 Laminiergerät

Unsere Laminiergeräte sind auf einfache Bedienung und erhöhte Produktivität ausgelegt und bieten qualitativ hochwertige Leistung für alle Ihre Laminieranforderungen.

- Mehr laminieren
- Schneller laminieren
- Einfach laminieren

Empfehlungen von Fellowes Brands



AeraMax-Luftreiniger

Verbessern Sie die Luftqualität in Ihrem Zuhause und in Ihrem Büro mit AeraMax-Luftreinigern, die 99,97 % der Partikel in der Luft bis zu einer Größe von 0,3 Mikron sicher entfernen.

- 4-stufige Luftreinigung mit echten HEPA-Filtern
- Automatische Einstellung
- Geräuscharmer Betrieb

Lyra™ 3-in1-Bindezentrum

Qualität, Langlebigkeit und Innovation entworfen. Vielseitige Funktionalität für alles von Buchhaltungsberichten bis zu Geschäftsberichten und für alles dazwischen.

- Binden
- Heften
- Lochen



Heavy Duty® BANKERS BOX

Unsere Boxen sind stabil, anpassungsfähig und unverzichtbar für Ihren Arbeitsbereich. Sie können für buchstäblich jede Aufbewahrungslösung verwendet werden.

- Einfacher Zusammenbau
- Stark
- Langlebig
- Stapelbar
- FSC®-zertifizierter Karton



Empfehlungen von Fellowes Brands

Gute Ergonomie, gute Produktivität. Bei Fellowes Brands haben wir einen Vier-Zonen-Ansatz® entwickelt, der den Arbeitsplatz in vier überschaubare Bereiche unterteilt und die Probleme löst, die Teams daran hindern können, optimal und produktiv zu arbeiten.

Zone 1 Rückenverspannungen vorbeugen

Professional Series
Ultimative Rückenstütze

- Beugt Rückenverspannungen vor
- Kompletteinstellbar
- Sitzt an Ort und Stelle
- Eingebauter antibakterieller Schutz



Zone 2 Handgelenkschmerzen verhindern

Handgelenkauflage
PlushTouch™-Mauspad

- Bringt Komfort für Ihre Handgelenke
- Entlastet das Handgelenk
- Eingebauter antibakterieller Schutz



Zone 3 Nackenverspannungen lindern

Platinum Series Doppel
Monitorarme

- Erhöhen Ihres Bildschirm auf Augenhöhe
- Lindert Nackenverspannungen
- Verbessert die Produktivität
- Mehr Platz auf dem Schreibtisch



Zone 4 Inaktivität reduzieren

Höhenverstellbarer
Schreibtisch Levado

- Einfaches Umgestalten Ihres Schreibtisches in einen dynamischen Arbeitsbereich
- 90 Sekunden Aufbau
- Schafft mehr Bewegung
- Gesünderes Arbeiten



Entdecken Sie alle vielseitigen Produktreihen von Fellowes Brands und erfahren Sie mehr darüber, wie diese Produkte Ihnen und Ihren Mitarbeitern dabei helfen können, sich auf das hybride Arbeiten vorzubereiten, um einen produktiveren und zufriedeneren Arbeitsplatz zu gewährleisten. Weitere Informationen finden Sie unter <https://www.fellowes.com>

Methodik

Fellowes Brands beauftragte Censuswide, ein Beratungsunternehmen für Marktforschung und Umfragen, mit der Durchführung einer Online-Umfrage zwischen dem 8. und 18. Juni 2021 mit einer repräsentativen Auswahl von 6.212 Büroangestellten in Großbritannien, Frankreich, Deutschland, den Niederlanden, Spanien und Polen.

Alle Befragten wurden doppelt angemeldet (mit einem Anmelde- und Bestätigungsverfahren) und füllten vor der eigentlichen Umfrage einen Screening-Fragebogen aus.

Mit dem Screening-Fragebogen wurde sichergestellt, dass alle befragten Personen zum Zeitpunkt der Befragung in einem Arbeitsverhältnis standen (entweder Vollzeit oder Teilzeit) und entweder im Büro oder auf einer hybriden Basis arbeiteten.

Die Daten der Befragten wurden anonymisiert gespeichert. Censuswide unterstützt und beschäftigt Mitglieder der Market Research Society und befolgt den MRS-Verhaltenskodex sowie die ESOMAR-Grundsätze.

Zusätzlich zu der Umfrage nutzte Fellowes Brands Pulsar, eine Plattform für Audience Intelligence und Social Listening, um Trends in den sozialen Medien in Bezug auf die Veränderung des Arbeitsplatzes und die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz zu ermitteln.

Die Daten von Twitter wurden zwischen dem 1. Juni 2020 und dem 31. Mai 2021 erfasst, wobei nach Begriffen gesucht wurde, die sich auf Fernarbeit, Zufriedenheit am Arbeitsplatz und die Büroumgebung beziehen. Es wurden globale, englischsprachige Inhalte analysiert.



Fellowes
Brands™



www.fellowes.com